

RESOLUCION DA ALCALDIA PARA CREACIÓN DUNHA BOLSA DE EMPREGO DE LIMPADORES/AS DO CONCELLO DE TOMIÑO, PARA ATENDER AO INCREMENTO DAS DESINFECCIÓNES NECESARIAS EN INSTALACIÓNS DE USO EDUCATIVO, POR MOR DE CUMPRIR OS PROTOCOLOS DE DESINFECCIÓN APROBADOS POLA XUNAT DE GALICIA PARA OS DEVANDITOS CENTROS, POR MOR DA CRISE DA COVID 19 DURANTE O CURSO ESCOLAR 2020/2021

De acordo co establecido na base 10.1 da convocatoria deste procedemento aprobada mediante resolución da alcaldía de 9 de novembro de 2020, e á vista da acta do tribunal de selección deste proceso de 23 de decembro de 2020 que recolle as puntuacións finais das persoas aspirantes que superaron as correspondentes probas ordenadas de xeito decrecente crease a nomeada bolsa de emprego cos seguintes compoñentes:

APELIDOS	NOME	PUNTUACIÓN
Dacosta Argibay	M ^a José	9,95
Pousa Gómez	M ^a Placer	9,125
Miguez Mariño	María Ángela	9,0679
Barbosa Melo	Nuria	8,55
Díaz Diz	Begoña	8,05
Martínez Sanjuán	María Elena	8
Martínez Diz	Laura	7,925
López Casares	Rodrigo	7,675
Vázquez González	Irene	7,625
Álvarez Costas	Mónica	7,475
Vázquez González	María Francia	7,425
Rodríguez Pérez	Miguel	7

Á vista do contido da devandita acta final, a persoa que ocupa o primeiro lugar na lista (M^a José Dacosta Argibay) non aceptou o chamamento que lle correspondía por incompatibilidade do horario co seu traballo actual (ata o 5/02/2021), polo que de acordo coa base 10.5 da resolución da convocatoria deste proceso e á vista da documentación enviada por correo electrónico, queda en suspenso na bolsa, ata que cese no devandito posto de traballo, momento no que se incorporará nesta listaxe na orde que lle corresponda pola súa puntuación.

Polo tanto, no momento da publicación desta resolución e de acordo cos



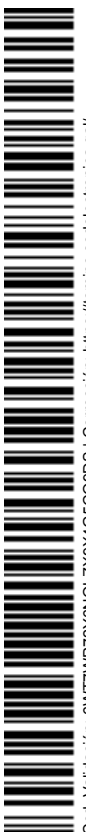
postos a cubrir indicados na convocatoria deste proceso o chamamento para incorporarse esténdese ás persoas que ocupan na orde da anterior listaxe do 2º posto ao 6º ambos inclusive

Pousa Gómez	Mª Placer
Miguez Mariño	Maria Ángela
Barbosa Melo	Nuria
Díaz Diz	Begoña
Martínez Sanjuán	María Elena

Que pola urxencia da incorporación, serán avisadas telefonicamente e por correo electrónico co obxecto de que acepten ou renuncien ao posto no prazo de 24 hs, dado que antes de incorporarse previsiblemente o 11 de xaneiro 2021, teñen que pasar a correspondente revisión médica nos servizos de prevención do Concello de Tomiño.

De acordo co establecido na base 10 desta convocatoria, indícanse a continuación as normas que rexen o funcionamento desta Bolsa.

1. Esta Bolsa de Emprego só se utilizará para a cobertura de prazas de persoal para desinfeccións en centros educativos, con carácter interino, así como para a cobertura de necesidades do servizo, por incremento temporal e excepcional da carga de traballo, a fin de garantir o seu adecuado funcionamento, e para as que se esixan os mesmos requisitos e se valoren os mesmos coñecementos que nas presentes bases.
2. No caso de producirse a necesidade de prover un ou varios postos de traballo, coas características sinaladas, requirirase ás persoas incluídas na listaxe coas maiores puntuacións que nese momento non estean prestando servizos para o Concello aos efectos de que, nun prazo fixado polo órgano competente en función da urxencia na provisión do posto, se incorpore a este, previa sinatura do correspondente contrato laboral.
3. Igualmente será fixado polo órgano competente o número de persoas por posto ás que se lle remitirá o requirimento, indicándolle o número de orde



no que se atopa na prelación establecida polo Tribunal, de tal maneira que, no suposto de que a persoa ou persoas coas maiores puntuacións non se presenten á sinatura do contrato no prazo establecido, non aporten debidamente a documentación á que se refire o parágrafo seguinte ou renuncien por escrito a prestar os servizos para os que se lle require, pasarase ás seguintes na lista.

O requirimento pode ser notificado na forma prevista na Lei 39/2015, do procedemento administrativo común das administracións públicas, ao enderezo postal ou electrónico sinalado na instancia do presente procedemento e, de estimalo necesario, en atención ao tempo transcorrido ou por calquera outro motivo xustificado, na devandita notificación incluírase a relación da documentación que deberá presentar de novo para os efectos de comprobar que se seguen a cumprir os requisitos de participación e baremo de méritos no proceso selectivo de acordo ao previsto nestas Bases.

Do mesmo xeito, o dito requirimento poderá ser realizado de forma telefónica ou por correo electrónico no enderezo indicado na solicitude, deixando dilixencia desta actuación un traballador funcionario do Concello.

4. Se a persoa aspirante renuncia a ocupar o posto ou non responde, unha vez realizado o chamamento, esta pasará ao último lugar da lista das aspirantes que conforman a bolsa de emprego, salvo que acredite a existencia dun contrato ou nomeamento vixente como causa da súa renuncia, ou unha situación de incapacidade laboral. No caso dunha segunda renuncia ou falta de resposta a un chamamento, salvo no caso das excepcións indicadas no parágrafo anterior, excluírase definitivamente ao/á aspirante da listaxe da bolsa.

Cando un integrante da bolsa cese no posto de traballo, reincorporarase ao posto da listaxe que lle corresponda por orde de puntuación.

5. Esta Bolsa de emprego terá validez dende a súa publicación no Taboleiro de Edictos e na páxina web do concello, de conformidade co regulado no



apartado primeiro da Base 10.1 da convocatoria e ata que finalice a aplicación das medidas de desinfección nos centros educativos obxecto deste servizo con motivo da crise da Covid19 ou ata que finalice o curso escolar 2020/2021. Queda condicionada a súa utilización ao que resulte da aplicación das Bases de Execución do Orzamento, así como da lexislación relativa á contratación de persoal temporal ou interino.

A alcaldesa, Sandra González Álvarez

Asinado en Tomiño por sinatura Dixital Certificada na data que figura na marxe do presente documento.

