

O Concello de Tomiño contratará a 4 persoas desempregadas para o proxecto “Primeira Experiencia Profesional 2022/2023” no marco do programa plan de fomento da empregabilidade da Deputación Provincial de Pontevedra para os concellos

A Xunta de Goberno da Deputación de Pontevedra na súa sesión ordinaria do día 27 de maio de 2022 adoptou o acordo de outorgamento da condición de entidade colaboradora do proxecto “Primeira Experiencia Profesional” ao Concello de Tomiño no marco do plan de fomento da empregabilidade.

PERFIS E NÚMERO DAS PERSOAS DESEMPREGADAS A CONTRATAR POLO CONCELLO DE TOMIÑO: os/as candidatos/as deben estar inscritos como demandantes de emprego ou en mellora de emprego no Servizo Público de Emprego e **cumprir tódos os requisitos que figuran no artigo 4 das bases da convocatoria** (BOPPO nº 74 do 19 de abril de 2022).

Ademais, para participar no proceso selectivo deberán figurar na correspondente listaxe de sondaxe pública emitida polo Servizo Público de Emprego de Galicia, previa solicitude feita polo Concello de Tomiño.

O inicio dos contratos está previsto para o 1 de xullo de 2022 cunha duración dun ano a tempo completo. Os perfís son os que se indican a continuación:

1 Posto	<p>Ciclo medio de formación profesional de xestión administrativa, coas seguintes funcións:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Colaborar na tramitación administrativa de expedientes. - Colaborar na xestión e organización de actividades. - Atención telefónica e presencial ao público. - Arquivo de documentación, etc.
3 Postos	<p>1ª opción: persoas con grao en dereito, en caso de non haber suficientes persoas candidatas, como 2ª opción grao en ciencia política e da administración e como 3ª opción grao en dirección e xestión pública, coas seguintes funcións:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Xestións de expedientes de contratación de persoal. - Xestións de expedientes de contratación administrativa. - Xestión de expedientes de solicitude e concesión de subvencións. - Xestión administrativa da organización, realización e autorización de actividades e eventos culturais, deportivos, etc. - Xestión doutros expedientes administrativos nas área de secretaría, intervención, benestar social, etc.

Os **criterios de selección** son os que figuran no Anexo III das Bases da Convocatoria (BOPPO nº 74 do 19 de abril de 2022) e que figuran a continuación:

“ANEXO III
Criterios de selección

O proceso de selección consistirá na valoración dos méritos acreditados polas persoas preseleccionadas polo Servizo Público de Emprego, e levarase a cabo conforme aos seguintes criterios:

a) Expediente académico: ata un máximo de 4,00 puntos, segundo a nota media calculada para as titulacións universitarias polo Real decreto 1125/2003, de 5 de setembro, e para os ciclos de formación profesional polo Real decreto 1147/2011, de 29 de xullo. No caso de que a media dalgunha das titulacións convocadas non fose calculada polas normas referidas ou esta non se especifique valorarase con 0,00 puntos.

b) Por ter un doutoramento relacionado co contido do posto: 2,00 puntos.

c) Por cada título oficial de máster universitario ou título propio da universidade de máster relacionado co contido do posto: 0,50 puntos cada un, ata un máximo de 1 punto.

d) Por posuír unha titulación académica oficial distinta e relacionada co posto de traballo que se vai desempeñar, de nivel igual ou superior á esixida para a formalización do contrato formativo: 0,50 puntos por título, ata un máximo de 1 punto (neste apartado non se terán en conta as titulacións de nivel inferior que sexan necesarias para a obtención doutras de nivel superior nin as de máster ou doutoramento).

e) Por asistir a cursos de especialización, formación e perfeccionamento organizados por centros oficiais dependentes da Administración do Estado, da comunidade autónoma ou da Administración local, universidades, colexios oficiais ou escolas da Administración pública directamente relacionados co posto que se vai desempeñar (incluídos os organizados por sindicatos no marco do Acordo nacional de formación continua): ata un máximo de 2 puntos, que se computarán do seguinte xeito:

— De máis de 150 horas duración: 0,30 puntos por curso

— De entre 100 e 150 horas de duración: 0,25 puntos por curso

— De entre 60 e 99 horas de duración: 0,20 puntos por curso

— De entre 30 e 59 horas de duración: 0,15 puntos por curso

— De entre 10 e 29 horas de duración: 0,10 puntos por curso

— Por acreditar o nivel de coñecemento da lingua galega co Celga 3 nos postos de ciclo superior ou medio ou 4 nos de licenciatura, grao ou diplomatura: 0,50 puntos

Non se terán en conta os certificados ou diplomas nos que non se especifique a duración do curso en número de horas ou créditos.

Tampouco se computarán as xornadas, congresos, seminarios ou cursos de duración inferior a dez horas.

O tribunal cualificador poderá requirirles ás persoas aspirantes que acrediten a verificación dos extremos recollidos na documentación presentada, ademais de cantas precisións estimen oportunas.

As persoas candidatas que accedan con titulacións de Licenciatura, Arquitectura ou Enxeñería (títulos pre-Boloña) que teñan un certificado da súa correspondencia co nivel 3 MECES (Marco español de cualificación para a educación superior) terán unha puntuación de 0,50 puntos, equivalente a un máster universitario.

O enlace á web do Ministerio onde se publica o catálogo de titulacións homologadas ao nivel de máster é o seguinte:

<http://www.culturaydeporte.gob.es/servicios-al-ciudadano-mecd/catalogo/educacion/gestion-titulos/estudios-universitarios/titulos-espanoles/202058.html>

Nesta fase só se terán en conta os méritos que se xustifiquen documentalmente no día e na hora que sinale o concello.

No caso de empate entre as puntuacións das persoas aspirantes a orde de prelación determinarase dándolle preferencia á muller naqueles casos en que se produza unha infrarrepresentación do sexo feminino, nos termos establecidos no artigo 49 do Decreto lexislativo 2/2015, de 12 de febreiro, polo que se aproba o Texto refundido das disposicións legais vixentes da Comunidade Autónoma de Galicia en materia de igualdade. No caso de que o citado precepto non resulte aplicable ou persista o empate tras a súa aplicación, resolverase o empate en función da nota media global do expediente académico e, de persistir este, pola puntuación acadada nos seguintes apartados.

As puntuacións outorgadas publicaranse na sede electrónica ou páxina web do concello xunto coa relación de candidaturas seleccionadas por orde decrecente para cada posto de traballo ofertado, e indicaranse as persoas candidatas seleccionadas e as correspondentes suplentes.

As persoas candidatas poderán formular, ante o tribunal cualificador, as alegacións que estimen oportunas no prazo de dous días hábiles, contados a partir do seguinte ao da súa publicación na sede electrónica ou páxina web.

Examinadas as alegacións presentadas, o tribunal cualificador publicará a relación definitiva de persoas candidatas, por orde de maior a menor puntuación, coa correspondente proposta de contratación baixo a modalidade de contrato formativo, para cada posto de traballo ofertado.”